

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخططة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 الى 2028



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khutthah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

الرؤية

التميز في الدعم المجتمعي والمشاركة في نهضة مدينة الخطة

الرسالة

تمكين افراد المجتمع من دورهم الريادي ودعم أفرادہ الأكثر احتياجاً والمشاركة في النهضة الاجتماعية من خلال العديد من الفعاليات الاجتماعية والتوعوية التي تستهدف كافة شرائح المجتمع

القيم





جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khutah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية من 2022 إلى 2028

أولاً: الأهداف الاستراتيجية

- 1 المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في مدينة الخطة.
- 2 صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب.
- 3 تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين.
- 4 التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة.
- 5 استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة.
- 6 تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي.
- 7 الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية.



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الأول					المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في مدينة الخطة				
مؤشر الأداء					نسبة المشاركة السنوية لكافة شرائح المجتمع				
مؤشر تنفيذ الهدف					رقم المؤشر (1)				
دورية القياس					المدخلات				
شهري					المخرجات				
ربع سنوي					نتائج متوسطة المدى				
نصف سنوي					نتائج بعيدة المدى				
سنوي					الهدف من المؤشر				
طريقة حساب المؤشر					تحديد نسبة الاستفادة الاجتماعية من فعاليات وأنشطة الجمعية				
مصادر البيانات					عدد افراد المجتمع في حائل من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب) مقسوماً على عدد المشاركين في فعاليات وأنشطة الجمعية				
المستهدف					- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.				
المبادرات التنفيذية					5% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في حائل كحد أدنى				
					1. إعداد دراسة تحديد مستويات الوعي والتمكين في كل شريحة من شرائح المجتمع في حائل. 2. إعداد آلية للقياس الدوري لمستويات الوعي والتمكين. 3. إعداد برامج تثقيفية وتوعوية للمستفيدين حول أهمية تمكين وتوعية المواطنين لدورهم الاجتماعي.				



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

الهدف الاستراتيجي الثاني

صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب

مؤشر الأداء

عدد النماذج البارزة والمؤثرة اجتماعياً في مدينة الخطة

رقم المؤشر (2)

مؤشر تنفيذ الهدف

المدخلات

المخرجات

نتائج متوسطة المدى

نتائج بعيدة المدى

دورية القياس

شهري

ربع سنوي

نصف سنوي

سنوي

الهدف من المؤشر

المساهمة في صناعة نماذج بارزة ورائدة على مستوى المملكة من أبناء مدينة الخطة

طريقة حساب المؤشر

عدد النماذج المميزة في كل شريحة من شرائح المجتمع مقسوماً على
عدد افراد المجتمع في حائل من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)

مصادر البيانات

- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.

المستهدف

10% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في مدينة الخطة كحد أدنى

المبادرات التنفيذية

1. إعداد خطط سنوية لمشاركة المستفيدين من شرائح المجتمع في الفعاليات الوطنية والاجتماعية .
2. إعداد منظومة متكاملة لاستقطاب وتنمية الموهوبين والمتميزين من افراد المجتمع .



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

الهدف الاستراتيجي الثالث

تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين

مؤشر الأداء

عدد المبادرات النوعية المبتكرة

رقم المؤشر (3)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

صناعة مبادرات وأنشطة تتسم بالنوعية والابتكار وتسهم في تمكين المستفيدين التحسين المستمر لجودة المبادرات المقدمة سنوياً في الجمعية.

طريقة حساب المؤشر

عدد المبادرات والأنشطة النوعية مقسوماً على عدد افراد المجتمع في الخطة من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)

مصادر البيانات

- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.

المستهدف

15% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في مدينة الخطة كحد أدنى

المبادرات التنفيذية

1. اعداد دراسات دقيقة واحصائيات اجتماعية لاحتياجات المجتمع من كافة النواحي.
2. اعداد خطط سنوية للمبادرات والأنشطة التي ستقدمها الجمعية لافراد المجتمع.
3. إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية.
4. إنشاء أندية وفعاليات دورية لكافة شرائح المجتمع.
5. اعداد دليل معياري لقياس نتائج الفعاليات والمبادرات.
6. اعداد دراسات دورية لقياس رضا المستفيدين وتحديد جودة الفعاليات والأنشطة.



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

الهدف الاستراتيجي الرابع

التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة

مؤشر الأداء

نوعية وحجم الاستفادة من المتبرعين والجهات المانحة والوزارة

رقم المؤشر (4)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

توحيد إجراءات وسياسات العمل في الجمعية بما يتناسب مع معايير الأداء المؤسسي المميز ومتطلبات الوزارة والجهات المانحة إعداد إجراءات خاصة تحقق الشفافية في الأداء والتقارير التي من شأنهم تعزيز الصورة المؤسسية للجمعية

طريقة حساب المؤشر

عدد الجهات المانحة والشركاء الاستراتيجيين مقسوماً على عدد البرامج والمنح المنفذة في الجمعية

مصادر البيانات

- تقارير الدعم والتبرعات

المستهدف

تغطية 100% من تكاليف الأنشطة والمبادرات والفعاليات التي تقوم بها الجمعية

المبادرات التنفيذية

1. إعداد أدلة عمل نموذجية للتخطيط للمنح والمبادرات قبل رفعها للجهات المانحة والوزارة.
2. التعاقد مع شركات استشارية متخصصة في دراسة وتخطيط
3. إعداد دراسات للشراكات الدائمة مع الجهات والجمعيات الخيرية ومراكز التنمية الاجتماعية الأخرى لتحقيق التكامل والاستفادة القصوى من الموارد.
4. تصميم منهجية متكاملة لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين للجمعية .



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

الهدف الاستراتيجي الخامس					استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة
مؤشر الأداء					نسبة المتخصصين من إجمالي عدد العاملين في الجمعية
رقم المؤشر (5)					
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى	
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي	
الهدف من المؤشر					تحسين آلية الاستقطاب والاختيار والتعيين والتأهيل للموارد البشرية العاملة في الجمعية تحسين وتطوير طرق التدريب وتنمية قدرات الموارد البشرية العاملة في الجمعية.
طريقة حساب المؤشر					عدد المتخصصين العاملين في الجمعية مقسوماً على إجمالي عدد العاملين في الجمعية
مصادر البيانات					- التقارير العامة لأداء الموظفين - معايير KPI لتقييم الموظفين - نوعية المخرجات التي يقدمها العاملين من حيث الابتكار والنوعية.
المستهدف					أن يكون 100% من العاملين في الجمعية من المتخصصين المميزين
المبادرات التنفيذية					1. إعداد آلية فعالية لاستقطاب الموارد البشرية المتخصصة والعمل في الجمعية. 2. إعداد آلية فعالية لتنمية وتدريب وتطوير الموارد البشرية العاملة حالياً في الجمعية. 3. إعداد آلية مميزة في تقييم أداء العاملين. 4. إعداد آليات قياس رضا العاملين في الجمعية. 5. الاعتماد على مشاركة كافة العاملين في صناعة الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للجمعية.



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

الهدف الاستراتيجي السادس

تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي

مؤشر الأداء

الدرجة الكمية لمعايير التميز المؤسسي الاوربية EFQM

رقم المؤشر (6)

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر

حوكمة الجمعية للوصول إلى تحقيق معايير التميز المؤسسي

طريقة حساب المؤشر

معدل الحوكمة الصادرة عن الوزارة

مصادر البيانات

- تقارير التميز المؤسسي.
- الأدلة والمواصفات المرجعية.
- معدلات تقييم الحوكمة الحالية للجمعية.

المستهدف

الوصول إلى معدل 100

المبادرات التنفيذية

1. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي للجمعية.
2. تنفيذ مبادرة حوكمة إجراءات وتعليمات العمل في الجمعية.
3. التعاقد مع الجهات الاستشارية المتخصصة بمراجعة وتدقيق وتطوير إجراءات العمل في الجمعية.



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطة
Al Khuttah Community Development Association

الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2028

الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية					الهدف الاستراتيجي السابع
رقم المؤشر (7)		عدد المشاريع الاستثمارية التابعة للجمعية			مؤشر الأداء
نتائج بعيدة المدى سنوي	نتائج متوسطة المدى نصف سنوي	المخرجات ربع سنوي	المدخلات شهري	مؤشر تنفيذ الهدف دورية القياس	
استثمار أوقاف الجمعية وتخصيص الموارد المالية اللازمة لاستفادة منها في تحقيق الاكتفاء والاستدامة المالية للجمعية.					الهدف من المؤشر
قيمة إيرادات الجمعية من المشاريع الخاصة بها					طريقة حساب المؤشر
- عدد أوقاف الجمعية. - عدد مشاريع الجمعية. - تقارير الكفاءة المالية للجمعية.					مصادر البيانات
الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 100% من مصاريفها التشغيلية الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 25% من مشاريعها ومبادراتها					المستهدف
1. تطوير وتنمية أوقاف الجمعية. 2. تحديد خطط لاستثمار الأوقاف الحالية للجمعية. 3. تحديد خطط لاستقطاب اوقاف جديدة وتوجيه جهود وامكانيات المتبرعين لدعم هذه المشاريع والاقواق على اعتبارها ستكون الركيزة الرئيسية في استدامة موارد الجمعية. 4. التعاقد مع مؤسسات استشارية اقتصادية لاعداد دراسات الجودى للمشاريع. 5. التعاقد مع مؤسسات استشارية هندسية لاعداد المخططات الخاصة بمشاريع استثمار الأوقاف.					المبادرات التنفيذية



جمعية التنمية الأهلية
بمدينة الخطّة
Al Khuttah Community Development Association

0578340056
tanmihalkhatuh